

Loopbaanperspectieven op werk : wat we (niet) weten over loopbanen in Vlaanderen

door L. SELS, A. FORRIER EN M. VERBRUGGEN



Luc Sels
KULeuven, Onderzoekscentrum Personeel
en Organisatie, Leuven



Anneleen Forrier
Lessius Hogeschool, Antwerpen en KU-
Leuven, Onderzoekscentrum Personeel en
Organisatie, Leuven



Marijke Verbruggen
KULeuven, Onderzoekscentrum Personeel
en Organisatie, Leuven

ABSTRACT

Het recente arbeidsmarktdenken wordt sterk gestuurd door enkele veronderstellingen over hoe loopbanen vandaag evolueren, over de transities die de kans op loopbaansucces versterken en over de competenties die voor het sturen van de loopbaan belangrijk zijn. Deze veronderstellingen zijn als basis gaan dienen voor het huidige arbeidsmarktbeleid, zowel op Vlaams als Europees niveau. Nochtans is er over de geldigheid van deze assumpties niet veel met zekerheid geweten. In deze bijdrage willen we de belangrijkste veronderstellingen die de wetenschappelijke literatuur en de beleidsvisies op loopbanen domineren identificeren. We toetsen de juistheid van vijf van deze assumpties in detail aan de hand van bestaand empirisch onderzoek en ontwikkelen, op basis van deze evaluatie, een agenda voor toekomstig beleidsrelevant loopbaanonderzoek.

* * *

Specific assumptions about career paths, about how transitions influence career success and about the crucial competencies for career management dominate recent labor market thinking. These assumptions form the basis for current labor market policies, both in Flanders and in Europe. Yet, little is known about the validity of these assumptions. In this paper, we identify the main assumptions shaping labor market research and policies. Referring to findings of empirical research, we critically assess five of these assumptions more into detail. Based on this examination, we develop an agenda for future policy related career research.